



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Philosophische Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

Digital Humanities / Computational Musicology



Foto: Thomas Jösel

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Für ein Forschungsprojekt zur Harmonik der Motetten im 13. Jahrhundert ist am Musikwissenschaftlichen Institut eine Mitarbeiter*innen-Stelle (75%) für die Dauer von 3 Jahren zu besetzen.

IHRE AUFGABEN

- » Sie entwickeln die für eine Korpusanalyse von Musik erforderlichen Tools.
- » Sie kooperieren mit den musiktheoretisch / musikhistorisch ausgerichteten Mitarbeitenden.
- » Sie setzen sich mit bestehenden Analyse-Tools sowie Dateiformaten (MusicXML, MEI) auseinander.
- » Sie veröffentlichen die Forschungsergebnisse im Team, oft federführend.

IHR PROFIL

- » Sie haben einen Hochschulabschluss-Abschluss in Digital Humanities oder aber in Musikwissenschaft / Musiktheorie mit einem nachweisbaren größeren Anteil an computational Musicology.
- » Sie sollten, wenn Sie nicht ohnehin Musikwissenschaft studiert haben, eine Affinität zur Musik mitbringen und mit Notenschrift vertraut sein.
- » Sie haben ein wissenschaftliches Interesse an der computergestützten Verarbeitung historischer / kultureller Daten.

WIR BIETEN IHNEN

- » Ein gut ausgestattetes Forschungsumfeld
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 15.10.2024 in Teilzeit (29,87 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis zum 14.10.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2406-15. Die Bewerbungsfrist endet am 31.08.2024.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Frank Hentschel unter fhentsch@uni-koeln.de



HR EXCELLENCE IN RESEARCH